

Estudos bíblicos sobre liderança Tearfund*

1. Suporte para lideranças

Discuta que ajuda os líderes podem necessitar para efetuar o seu papel efetivamente. Os seguintes podem fornecer-lhe algumas idéias:

- A ajuda de Deus (Êxodo 3:11 12; Juízes 6:15 16)
- Ajuda de outros (Êxodo 4:10 16; Êxodo 17:12; Atos 6:1 7)
- Oração (Atos 6:6; 1 Tessalonicenses 5:25)
- Recursos e trabalhadores (Êxodo 36:2 3; Neemias 4:6)
- Treinando ao lado daqueles com mais experiência, seguindo o exemplo de José (Êxodo 24:13; 33:11); Elias (1 Reis 19:19 21); Timóteo (Filipenses 2:22)
- Discuta como nós podemos suportar, encorajar e interceder por nossos líderes mais efetivamente.

2. Qualidades da liderança da igreja

Leia 1 Timóteo 3:1-10.

Esta passagem descreve as qualidades que Paulo considerava importantes para os líderes na igreja.

- O que Paulo diz a respeito das pessoas que colocam seu coração a aspiração ao episcopado (verso 1)?
- Quais das qualidades listadas para os bispos e diáconos (versos 2-5 e 7-9) podem ser importantes para o seu grupo de liderança e por quê?
- Que perigos o verso 6 diz sobre ter um recém convertido na liderança da igreja? Poderia haver estes mesmos perigos para o seu grupo se você tivesse um novo membro na liderança?
- O que o versículo 10 diz sobre diáconos?

3. Um modelo bíblico de liderança

A Bíblia apresenta vários exemplos de como Deus fornece líderes para seu povo. Jesus é o papel modelo para todos os líderes. Ele tinha mais poder, sabedoria e visão do que qualquer líder poderia esperar possuir, e ainda assim seu ministério foi sempre de serviço e encorajamento. Seu ensinamento era inspirador e desafiador. Podemos aprender tanto do exemplo de Jesus de liderança. Outros líderes bíblicos inspiradores incluem Moisés, José, Neemias e Daniel. Diferentes situações podem exigir diferentes tipos de capacidades em liderança – organização, sabedoria, humildade, força e visão.

Jesus possuía um profundo conhecimento e entendimento das Escrituras. Ele geralmente usava este conhecimento para destacar importantes ensinamentos ou para responder questões desafiadoras. Ele também passava muito tempo em oração e era claramente guiado por Deus em tudo o que ele fazia.

Jesus resistiu a todas as tentações. Outros líderes bíblicos algumas vezes falhavam nisto. Mas todos tinham um necessário e próximo relacionamento com Deus, dependente de oração, estudo das Escrituras e da inspiração do Espírito Santo. Ainda que eles cometessem erros, Deus mostrava paciência e perdão em seus afazeres com eles.

Líderes bíblicos geralmente compartilhavam o fardo da liderança e treinavam outros para tomar responsabilidades de liderança. Por exemplo, Jesus passou muito tempo com seus doze discípulos; Daniel teve três amigos íntimos; José e Neemias se organizaram bem e delegaram responsabilidades a outros.

Discussão

- Quais exemplos de líderes inspiradores estão na Bíblia? (Por exemplo, Moisés em Êxodo capítulo 3, capítulo 4:1-17 e capítulo 17 e Daniel em Daniel capítulo 6). O que sobre eles que nos inspira? O quanto eles foram chamados e inspirados por Deus?
- De que maneiras Jesus é o papel modelo para todos os líderes cristãos? Faça uma lista de todas as qualidades de liderança que Jesus mostra.
- Leia 1 Samuel 16:7. O que Deus diz que procura quando escolhendo um líder? O que isto significa para nós?
- Leia as seguintes passagens: Êxodo 3:11; Juízes 6:15; 1 Samuel 9:21; 1 Reis 3:7; e Jeremias 1:6.
- Que tipo de pessoa Deus está escolhendo para o papel da liderança nestas passagens?
- Quais eram suas atitudes?
- Podemos pensar em exemplos de líderes assim hoje?
- Como nossos líderes servem e encorajam a outros?
- Quem toma as decisões em nossa igreja? Quão envolvidos estão os membros da igreja na oração e no suporte à liderança?
- Desenhe um diagrama representando as estruturas internas de nossa igreja. Como as pessoas possuem oportunidade para servir ou liderar?
- Existem oportunidades para os líderes de se encontrarem regularmente com outros líderes? Como tais encontros poderiam encorajar compartilhamento aberto de questões e pressões de trabalho? Eles poderiam encorajar líderes a serem mais confiáveis a outros?

4. A escolha de Deus para liderança

Leia Êxodo 3:11, Juízes 6:15, 1 Samuel 9:21, 1 Reis 3:7, e Jeremias 1:6.

- Que tipo de pessoa Deus está escolhendo para o papel da liderança nestas passagens?
- Quais eram suas atitudes?
- Que modelo de liderança Jesus nos mostra em João 13:3 5?
- O que Deus diz que procura quando escolhendo um líder? (1 Samuel 16:7)

Tendo revisto as qualidades e atitudes que um líder exige e o trabalho a ser feito, muitas pessoas podem se sentir (como alguns destes exemplos) inadequadas e inaptas a completar o papel da liderança. Isto pode ser uma atitude saudável se manejada corretamente, à medida que indica que o líder irá procurar por apoio e não se tornar orgulhoso.

5. Liderança servil

Logo antes de Jesus iniciar seu ministério, ele foi guiado ao deserto, onde ele tomou tempo para refletir e considerar seu papel. Ele foi tentado a abusar de seu grande poder enquanto líder, mas ao invés escolheu se tornar um modelo de líder servil.

Jesus nunca procurou por um lar confortável ou saúde. Ele deu sua vida para servir a outros, através de seus ensinamentos, curas e seu amor pelas pessoas que encontrava. Ainda que os discípulos cometessem vários erros e às vezes o desapontassem, ele continuava a encorajar, apoiar e desafiá-los. Seu exemplo de liderança servil deveria inspirar, desafiar e permanecer uma meta para todos aqueles que estão em posição de responsabilidade.

Liderança servil põe a necessidade dos outros em primeiro lugar e escuta os seus pontos de vista. Alguns grupos dentro da igreja, como os mais velhos, aqueles com impedimentos, mulheres ou crianças, podem ter poucas oportunidades de compartilhar suas necessidades e pontos de vista. Seus pontos de vista, opiniões e contribuições para a vida da igreja necessitam ser validadas. Desta forma, a tomada de decisões pode ser compartilhada, possuída e seguida por todos os membros da igreja.

Discussão

- Como podemos seguir o exemplo de Jesus no serviço a outros? Por que isto pode ser particularmente difícil para se fazer em papéis de liderança?
- Leia João 13:1-17 que descreve os exemplos de liderança que Jesus fornece.
 - Que modelo de liderança Jesus mostra aqui?
 - Como nos sentiríamos se nós fôssemos um dos discípulos naquela refeição?
 - Qual nossa resposta deveria ser para a ação de Jesus?
 - Quais características da liderança Jesus mostra aqui?
 - Peça a pessoas para lavarem fisicamente os pés umas das outras. Discuta como se sentiu a pessoa que lavou os pés. Discuta como se sentiram as pessoas que tiveram seus pés lavados. O que isto nos ensina sobre liderança?
- Liderança nunca é fácil. Nós nos apoiamos e oramos por nossos líderes o tanto que deveríamos? De que outras formas nós podemos ajudar e encorajar nossos líderes?
- Leia 1 Coríntios 3:18-20. Em várias situações pode ser muito difícil para os líderes ou aqueles em autoridade “parecerem tolos” ou deixar outros tomarem a liderança. Como o exemplo de Jesus de lavar os pés dos discípulos desafia nossa opinião sobre liderança?

6. Desenvolvendo capacidades de liderança

Líderes cristãos efetivos inspiram seus seguidores, encorajando-os a se desenvolverem enquanto cristãos e a colocarem sua fé em ação. Os mais efetivos líderes cristãos usualmente são aqueles que levam tempo a identificar, apoiar e inspirar outros a compartilhar o seu trabalho.

Suportar e treinar novos líderes para todos os aspectos e níveis da vida na igreja é muito importante. Os líderes deveriam dar tempo para desenvolver capacidades de liderança em outros. Eles devem primeiro acreditar no potencial de outras pessoas e se prepararem para compartilhar a responsabilidade com elas. Eles precisam dar tempo, compromisso e oração para treinar e apoiar pessoas nestas novas responsabilidades. Pessoas cometerão erros. Os líderes precisam desenvolver paciência e perdão e encorajarem pessoas a aprender de seus erros e a continuar.

Toda igreja possui pessoas com capacidades de liderança potenciais que não possuam segurança e experiência. Seu potencial pode precisar ser reconhecido e encorajado através da delegação de responsabilidade, treinamento e oportunidades para o serviço. Algumas vezes opiniões culturais sobre a liderança podem precisar ser desafiadas através da consulta dos ensinamentos bíblicos, particularmente no que diz respeito a mulheres, influência familiar ou práticas de governo.

Discussão

- A liderança é um dom que pode ser desenvolvido ou um chamado de Deus?
- Leia 1 Pedro 5:1 4. Liste as características de bons líderes mencionados nesta passagem.
- Leia 1 Timóteo 3:1 13 onde Paulo fala sobre as qualidades requeridas nos líderes da igreja dentro da cultura daqueles tempos.
- Faça uma lista das qualidades que Paulo menciona aqui.
- Quais destas qualidades todos os cristãos deveriam compartilhar?
- Essas qualidades podem ser mostradas por mulheres com potencial de liderança na cultura atual?
- Como as pessoas são selecionadas para responsabilidades dentro de nossa igreja? Que capacidades e histórico são necessários?
- As pessoas com responsabilidades pela liderança de outras deveriam ser bem educadas e liberais? Elas precisam ser homens ou pessoas mais velhas?
- A liderança é sempre para a vida? Pense em situações onde aqueles na liderança podem viver além de sua utilidade. Como nós podemos aprender a avaliar nosso trabalho e saber quando deixar outros tomarem o serviço a partir dali? Como podemos treinar outros para tomarem um papel de liderança?
- Bons líderes precisam de muito treinamento? Se sim, que tipo de treinamento?

* **Fonte:** *Bible studies on leadership*, publicados em tilz.tearfund.org em 04 jun 2008. Acesso em 01 out. 2008.

<http://tilz.tearfund.org/Churches/Church+leadership+development/Bible+studies+on+leadership.htm>

Mãos Dadas

Revista de Apoio aos que trabalham pela dignidade de nossas crianças e adolescentes.

Caixa Postal 88 - 36.570-000 Viçosa MG Brasil

cartas@maosdadas.net